

WAY OF BEING AUTHENTIC

Nous sommes une entreprise où chacun peut être authentique. La diversité des parcours et des expériences de nos employés et de nos partenaires est une source de résilience, de créativité et d'innovation. Dans ce monde riche de diversité, c'est ce qui nous permet d'aider encore mieux nos clients à atteindre leurs objectifs.

Chez nous, chaque employé est au centre des préoccupations. Pour construire un environnement qui nous unit dans la diversité, nous nous fondons sur 5 engagements.

1

un environnement de travail sûr et ouvert

Nous créons un environnement de travail sûr et ouvert où tous nos collègues peuvent être fidèles à eux-mêmes. Un environnement où la discrimination et le harcèlement n'ont pas leur place, où chacun est traité avec dignité et respect et où nous communiquons en toute transparence sur ce thème. Notre politique Employee Centricity, soit Employés au centre des préoccupations, nous aide à y parvenir.

2

une politique RH inclusive

Dans le cadre de notre politique RH inclusive, nous assurons :

- Un processus de recrutement et de sélection axé sur les compétences et qui garantit l'égalité des chances
- Les mêmes opportunités de formation et de développement pour tous
- Une politique salariale non discriminatoire

3

un regard ouvert sur les candidats

Nous évaluons nos offres d'emploi et les canaux de recrutement que nous utilisons pour atteindre un groupe diversifié de candidats. Nous standardisons l'entretien de sélection et les tests pratiques afin de mener des évaluations objectives.

4

des partenaires qui partagent le même état d'esprit

Nous nous élevons contre toute condition discriminatoire chez nos clients ou d'autres parties.

5

le respect de l'identité de chacun

Nous exigeons le respect de l'individualité de chacun de nos employés et ne tolérons aucune discrimination fondée sur l'origine ethnique, l'âge, le sexe, l'orientation sexuelle, etc.